

¿Cómo conocer la voluntad de Dios en mi empresa? ¿Qué finalidad tendría aplicar el discernimiento en la empresa?

1. ANTECEDENTES:

El **discernimiento** es un don, es una gracia por pedir; es un don del Espíritu Santo; es tener “olfato de Dios”. La **llave del discernimiento** es hacer un autoexamen de conciencia y configurar nuestra vida desde la acción de gracias. **Finalidad:** humanizar la experiencia laboral de la empresa, involucrando las competencias racionales, éticas, psico-emotivas.

Ante el espíritu de competitividad del mundo, hay que entrar en el propio espíritu para tomar conciencia de motivaciones y aspiraciones. **Discernir** es poner la vida “en crisis” y saber “pleitear” las propias convicciones dejándose confrontar por el Señor Jesús y conducir por su Espíritu.

Discernimiento en momentos de consolación y desolación. La **desolación** nos desanima, ya sea por pereza, tibieza o negligencia; por tanto, hay que salir de ella. La **consolación** nos anima a la perseverancia y la generosidad. Hay que pedir el don de saber salir de la desolación y mantenerse firme, así como el don de disfrutar de la consolación con humildad y disposición.

2. ¿CÓMO CONOCER LA VOLUNTAD DE DIOS EN MI EMPRESA?

2.1. Objetivo de los Ejercicios Espirituales

El **objetivo de los Ejercicios Espirituales** como guía para la toma de decisiones: Ejercicios espirituales para vencerse a sí mismo y ordenar su vida sin determinarse por afección alguna que desordenada sea (EE 21)

- **Vencerse a sí mismo:** saber identificar las mociones que “compiten” en el interior, procedencia (buen – mal espíritu), y que influyen o guían para tomar decisiones en la empresa.
- **Ordenar la vida con “santa indiferencia”,** con el desapego de quien sabe qué hará lo que Dios le pide y es para su bien y de los demás, abrir el horizonte de realización del bien (personal, grupal, social).
- **Purificación de intenciones y rectitud ética:** la oración y el discernimiento van de la mano para poder vencerse y ordenar la vida, así como para elegir proyectos y orientar las acciones en una empresa.

2.2. Principio y Fundamento (EE 23)

Como referencia para el discernimiento de la voluntad de Dios: El hombre es criado para alabar, hacer reverencia y servir a Dios nuestro Señor y, mediante esto, salvar su ánima;

- **Fin último de la propia existencia:** alabar – reconocer – servir a Dios en las circunstancias y contextos en los que me desarrollo, proyectando estas acciones en los deberes profesionales y en los compromisos de vida, pues Dios está presente en toda la realidad, como quien acompaña y sostiene (vs. vigila y obliga).
- **Salvar el alma:** responder al llamado original de Dios para cada persona, aprendiendo a “gestionar y administrar” los propios recursos y hacerlos rendir para bien de sí y de quienes lo rodean, ampliando la libertad más allá de las necesidades próximas y de las presiones del ambiente.

y las otras cosas sobre la haz de la tierra son criadas para el hombre, y para que le ayuden en la prosecución del fin para que es criado.

- **Recto y libre uso de los bienes creados** (materiales, morales y espirituales) para llevar salvación / redención a las personas y al mundo
- **Saber aplicar sus recursos** (tiempo, dinero, conocimientos, cualidades) en edificar el Reino de Dios (el ser humano en el mundo conforme al proyecto de amor compasivo de Dios).

¿Cómo conocer la voluntad de Dios en mi empresa? ¿Qué finalidad tendría aplicar el discernimiento en la empresa?

De donde se sigue, que el hombre tanto ha de usar de ellas cuanto le ayudan para su fin, y tanto debe quitarse de ellas cuanto para ello le impiden.

- **Criterio del “tanto... cuanto”:** las realidades materiales han de usarse con sabiduría y prudencia, para alcanzar su fin último (su salvación) y procurar redención en el mundo (salvación de los demás). No se trata de renunciar a los bienes por renunciar, sino de usarlos y prodigarlos conforme al proyecto de Dios.

Por lo cual es menester hacernos indiferentes a todas las cosas criadas, en todo lo que es concedido a la libertad de nuestro libre albedrío y no le está prohibido;

- **Indiferencia como desapego** (afectivo, posesivo, egoísmo) para obrar con mayor libertad
- **Rasgo del líder servidor**, con sentido social – responsable, inspirador de generosidad y entrega, integridad ética y espiritual, movido por el amor a Dios y al prójimo como a uno mismo.

en tal manera, que no queramos de nuestra parte más salud que enfermedad, riqueza que pobreza, honor que deshonor, vida larga que corta, y por consiguiente en todo lo demás; solamente deseando y eligiendo lo que más nos conduce para el fin que somos criados.

- **Usar tanto la razón como el corazón:** capacidad de ponderar pros y contras, haciendo un balance justo. Saber poner en el futuro la decisión y captar las consecuencias. Elegir no sólo por comodidad, urgencia, apariencia, sino para responder con sinceridad a la propia vocación y misión (personal y comunitaria)
- **Elegir lo que más** (de más en mejor): en el discernimiento de espíritus / mociones, preferir lo que nos haga crecer y nos lleve de bien a mejor. (Cfr. Reglas de discernimiento de 2ª semana, EE328ss). Cuidado con mediocridad, instalación, pereza, sub angelo lucis. Mejor = excelencia, innovación, compromiso social, promoción humana.

3. ¿QUÉ FINALIDAD TENDRÍA APLICAR EL DISCERNIMIENTO EN LA EMPRESA?

Humanizar la empresa y santificar a las personas

- **Formación de líderes con talante espiritual:** Progresar de lo competitivo (hacer y eficacia), a lo ético (obrar y propósito), a lo espiritual (identidad existencial y vocación). Los **valores** se transmiten en las operaciones empresariales, en el cuidado de las personas que laboran, y en la proyección social de la empresa.
- **Liderazgo con intuiciones ignacianas:** Dios encarnado en el mundo, integrar contemplación y acción, libertad de espíritu – desapego, servicio al prójimo – bien común / superior. Examinar cómo Dios trabaja en mí, en los hechos de cada día, para bien personal y de la comunidad donde trabajo.
- **Discernimiento comunitario en la toma de decisiones:** escuchar, dialogar, discernir y decidir en sintonía con la visión y la misión de la organización que provoquen consolación y plenitud e integren propósitos más elevados

4. CONCLUSIÓN

En proceso continuo de ir de más en mejor, en camino de santidad

CONTEMPLACIÓN PARA ALCANZAR AMOR (EE 230ss)

- El amor debe reflejarse más en las obras que en las palabras la empresa es ambiente propicio para obrar conforme a la identidad y misión.
- El amor es comunicante de bienes la empresa es comunicación de bienes y servicios que ayudan a la promoción humana.

¿Cómo conocer la voluntad de Dios en mi empresa? ¿Qué finalidad tendría aplicar el discernimiento en la empresa?

- Puesto delante de Dios, tomar conciencia de todos los bienes recibidos y corresponder: **en todo amar y servir a su divina majestad** la empresa es proyecto del reino de Dios en el mundo.
- Más que bienes creados, es Dios mismo, Sumo Bien el que se me ofrece, por tanto, responder ofreciendo todas mis cosas y a mí mismo: **Toma, Señor, y recibe toda mi libertad, mi memoria, mi entendimiento y toda mi voluntad, todo mi haber y mi poseer. Tú me lo diste, a ti, Señor, lo devuelvo; todo es tuyo, dispón según tu voluntad, dame tu amor y gracia, que ésta me basta.** la empresa es labor integrante y armónica de las dimensiones de las personas Dios trabaja y labora en mí en todas las cosas creadas sobre la tierra, actúa como si Él mismo trabajara por mi medio la empresa es el taller donde el Señor sigue actuando y creando.
- Recapacitar que todos los bienes y dones descienden de arriba, así como mi potencia limitada procede de la suma e infinita de arriba... justicia, bondad, piedad, misericordia... la empresa es cooperación efectiva en el perfeccionamiento de la creación

5. PARA AMPLIAR EL TEMA

- Texto de los Ejercicios Espirituales de San Ignacio (<https://loyola.global/es/descargas>)
- Buscar y hallar la voluntad de Dios (<https://parroquiaseminario.wordpress.com/wp-content/uploads/2017/02/fiorito-ee-san-ignacio.pdf>)
- La espiritualidad ignaciana en el trabajo (<https://www.thecatholicprofessional.com/ignatian-spirituality-at-work/#:~:text=Discernment-Take%20time%20to%20reflect%2C%20pray%2C%20discern%20and%20seek%20God's%20will,contributes%20to%20the%20greater%20good.>)
- Tomar decisiones con el modelo ignaciano (<https://www.ignatianspirituality.com/making-good-decisions/an-approach-to-good-choices/an-ignatian-framework-for-making-a-decision/#:~:text=1.,the%20focus%20of%20your%20discernment.>)
- Liderazgo ignaciano (<https://www.jesuitseastois.org/ignatian-leadership/#:~:text=Ignatian%20leadership%20is%20a%20way,Go%20deeper.>)
- Discernimiento de la empresa (<https://www.jesuits.global/2025/03/17/from-managerial-board-to-discerning-body-a-journey-of-ignatian-creativity/#:~:text=of%20Ignatian%20Creativity-From%20Managerial%20Board%20to%20Discerning%20Body:%20A%20Journey%20of%20Ignatian,answers%20to%20your%20own%20situations.>)



<https://fefamiliaempresa.org/>



¿Cómo conocer la voluntad de Dios en mi empresa?
¿Qué finalidad tendría aplicar el discernimiento en la empresa?